GLOBAL ACTION TEAM

LEADERSHIP - MEMBERSHIP - SERVICE

Présentation sur base des documents du multidistrict

GLT / CD / JC / CD / 2021

GLOBAL ACTION TEAM

(

Dynamique de groupe du :

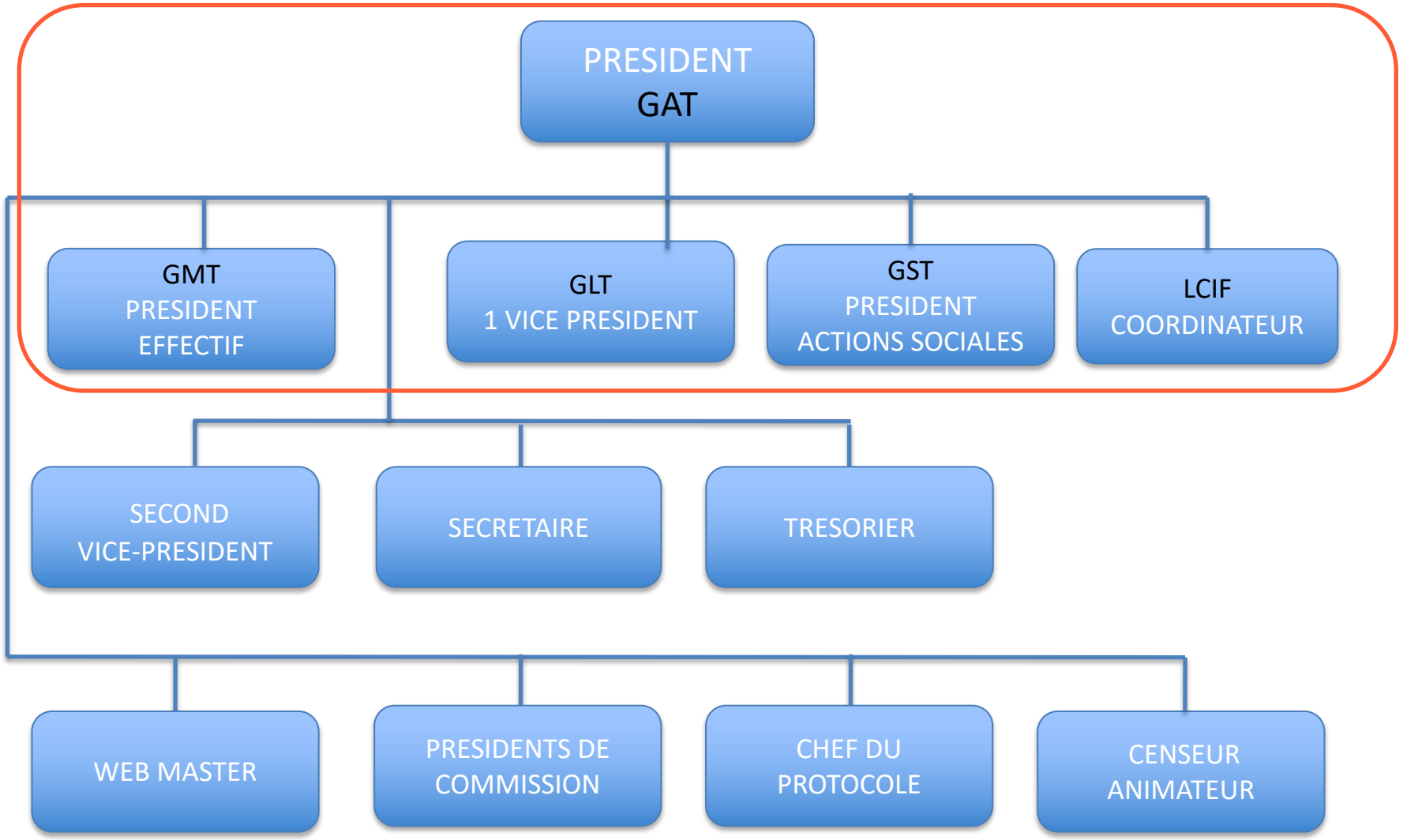
- **Président et des officiels**
- **Responsable : adhésion des membres et croissance (GMT)**
- **Responsable : formations et motivation (GLT)**
- **Responsables services (GST)**
- **Responsable coordination du LCIF**

(Le lCIF a été maintenu dans le team par rapport au schéma actuel)

Le résultat :

- Plus de services
- Clubs importants et actifs
- Lions heureux

Organisation au niveau du club (2018)



RESPONSABLE GAT Le président - coordinateur

Faire de l'équipe GAT une réalité dans son club

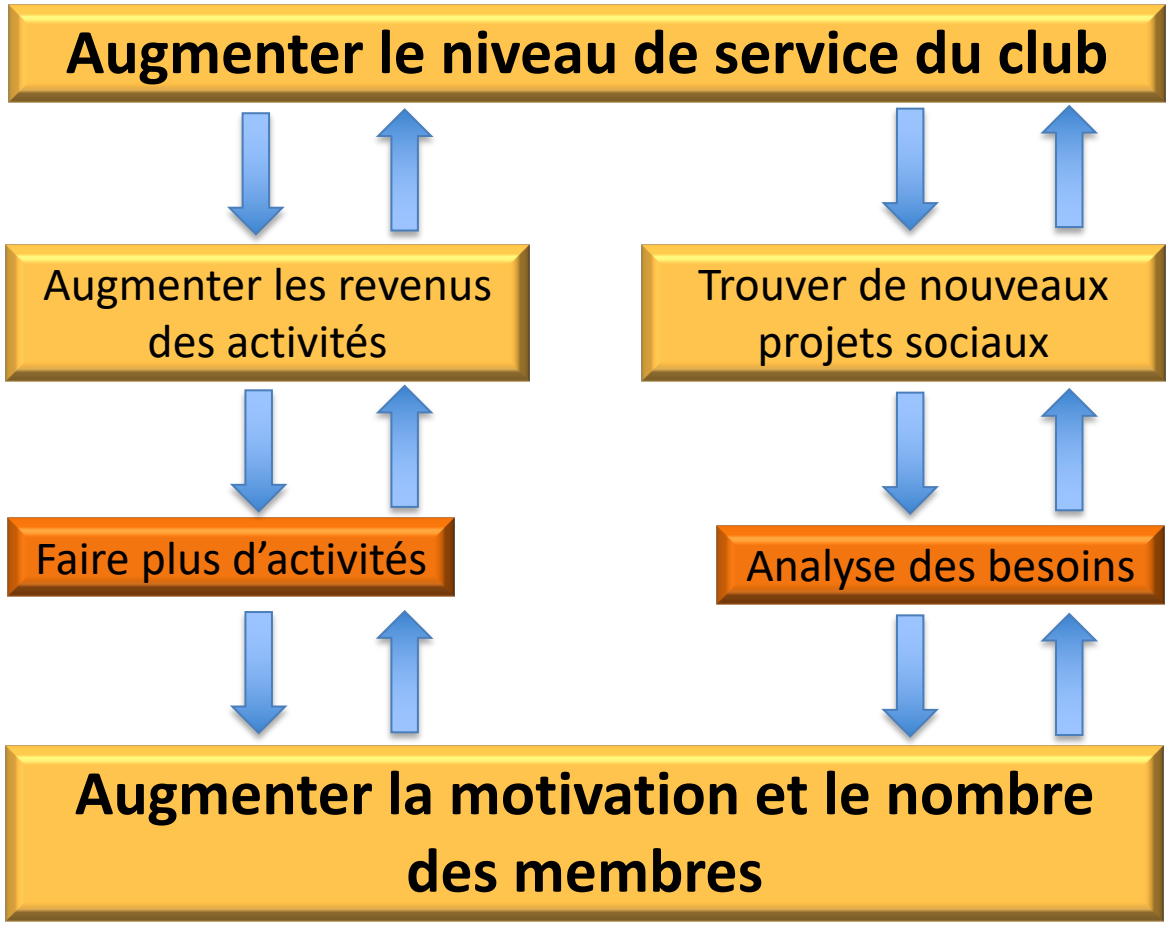
Coordonner les relations Service – Effectif – Formation LCIF

Promouvoir les actions définies au niveau du club

Faire rapport au PZ

OBJECTIF DU GAT

« Au niveau du club »



IMPACT SUR LE CLUB

Plus de coordination	Global Action Team	Président du club
Plus de membres	Global Membership Team	Président de l'effectif
Plus de motivation	Global Leadership Team	Premier Vice-Président
Plus de service	Global Service Team	Président commission actions sociales (œuvres)
Plus de solidarité nationale et internationale	Global Action Team	Coordinateur LCIF

RESPONSABLE GMT

Mettre sur pied une équipe efficace
(recommandé 3 personnes + le président de club)

Obtenir des informations chiffrées

Elaboration du plan annuel de croissance de l'effectif

1. Politique de recrutement
2. Programme d'intégration des NM
3. Programme de fidélisation des membres

Présentation du plan au comité du club

Suivi de la réalisation du plan

Information au club de la réalisation du plan

RESPONSABLE GMT (membership)

La présence aux réunions, aux commissions, aux activités

Les relations entre les membres (*amité dans l'action et la proximité.*)

Respect du protocole, des valeurs et de l'éthique du lionisme

L'évolution du nombre de membres

L'analyse des mouvements

Le transgénérationnel (Pyramide des âges)

Bilan social

L'analyse des départs

RESPONSABLE GLT (leadership)

Connaître les disponibilités de formation

Evaluation des besoins au niveau du club

Motiver, orienter, Conseiller le comité du club

Relever les talents dans le club & les accompagner

Promotion des formations GLT District, MD, International

Avec GLT de district mise sur pied si nécessaire de formations spécifiques

RESPONSABLE GST (services)

Augmenter le niveau de service…z

Construire une équipe efficace et motivée

- 4 à 5 membres maximum (si club avec population importante)
- Incluant des anciens et des nouveaux membres
- De préférence volontaires
- Connaissance des actions sociales du club
- Qui ont la fibre « Service »

RESPONSABLE GST

Augmenter le niveau de service…

Partir de l'existant

Evaluer les capacités du club

Evaluer l'intérêt des membres

Evaluer les besoins de la communauté

Proposer des objectifs motivants et atteignables au niveau du club afin de garantir la participation des membres

Coordinateur LCIF
Solidarité avec le national & l'international

Informe le club des actions internationales

Informe le club des interventions & subventions de la LCIF
Au niveau national

Fédère le club aux actions du LCIF et aux retombées humanitaires auprès de sa communauté

GLOBAL ACTION TEAM

Le risque principal

LE GAT est construit sur des fonctions existantes!!!

Le GAT ne fonctionnera pas si

- ✓ Président de club n’est pas convaincu
- ✓ GMT ne travaille pas
- ✓ GST n’est pas créatif
- ✓ GLT n’assume pas son leadership
- ✓ LCIF ne communique et ne fédère pas
- ✓ Pas de suivi extérieur au club (PZ)

LE GAT NOUS CONCERNE TOUS

Aide au maintient et au développement
En accentuant l'importance du service
(moteur et cœur du club)

GLOBAL ACTION TEAM

GMT (EFFECTIF)

- Fidéliser les membres
- Attirer/recruter
- Valoriser les membres « seniors »
- PEC (excellence de club)
- Intergénérationnel
- Sensibilisation GAT
- Rapport des effectifs

JEUNESSE

- Affiches pour la Paix
- Concours Musicale
- Tournoi Eloquence
- Echanges linguistiques
- Youth camp & exchange
- Young ambassador Award
- Quest

- Registre des activités & projets
- #QuefairedansLeDistrict
- Projets vers la Jeunesse
- Identification de Projets Phares

GST (SERVICE)

- Attractivité des projets sociaux & centres d'intérêts
- Adéquation entre les besoins et les projets sociaux
- LCIF (Bras financier du LCI)

COMMUNICATION

- Plateforme de collaboration
- Communication bi-directionnelle
- Renforcer l'image du Volontariat
- Faire du Buzz

GLT (LEADERSHIP)

- Attractivité de la Formation
- Identification des aptitudes
- Développement des compétences

- Registre des talents & compétences
- Catalogue & Parcours de formation
- Utilisation des outils (PEC, enquête satisfaction, MyLions,…)

LCIF

Solidarité

Adn du Lionisme

Actions humanitaires